

ERASMUS+, K1 Learning Mobility of Individuals,  
Contract Nr : 2022-1-RO01-KA121-000067749



Liceul Tehnologic „Constantin Brâncuși” Peștișani  
Comuna Peștișani, Sat. Peștișani, Jud. Gorj  
Tel/Fax 0253/277113  
E-mail:[sgsipestisani@yahoo.com](mailto:sgsipestisani@yahoo.com)  
site: [www.liceu.pestisani.ro](http://www.liceu.pestisani.ro)

## **Anunț selecție profesori în cadrul proiectului ERASMUS+, K1 Learning Mobility of Individuals Contract Nr :2022-1-RO01-KA121-000067749**

Liceul Tehnologic “Constantin Brâncuși” Peștișani în calitate de beneficiar organizează **SELECȚIA** grupului țintă în cadrul proiectului nr. 2020-1-RO01 KA101-076967 “Creșterea calității educației prin metode digitale” ERASMUS+, K1 Learning Mobility of Individuals.  
Cadrele didactice selectate vor desfășura activități de mobilitate și formare continuă în străinătate ( PORTUGALIA) cu o durată de 5 zile.

A.Număr de participanți

Organizația trimitătoare	Nr. participanți	Rezerve	Perioada mobilității	Funcția	Țara gazdă
Liceul Tehnologic “ Constantin Brâncuși”Peștișani	6	2	22.05.2023-26.05.2023	Cadre didactice	Austria



### B. Calendarul de selecție

Data	Activitatea	Observații
16.11.2022-19.11.2022	Afișarea ofertei de mobilitate și sesiune de informare	Avizierul unității școlare de trimitere, avizierul proiectului facebook-ul proiectului Prezentare informații în cadrul Consiliului Profesoral
21.11.2022-21.12.2022	Depunerea dosarelor pentru înscrierea la concursul de selecție	Dosarele se depun la secretariatul unității școlare zilnic între 12.00-14.00; se primește număr de înregistrare
11.01.2023-12.01.2023	Interviu limba engleză	Desfășurare interviu în fața comisiei, calculare punctaj, ierarhizare, întocmire PV, listă rezultate.
13.01.2023-20.01.2023	Analiza dosarelor	Analiza dosarelor candidatură. Calculare punctaj selecție, ierarhizare, întocmire PV rezultate, listă participanți, rezerve
23.01. 2023 (până la ora 14.00)	Publicarea rezultatelor până la ora 14.00.	Mijloace de informare: avizierul școlii, avizierul proiectului, facebook proiect
24. 01. 2023 ( între 12.00-14.00)	Depunerea contestațiilor între 12.00-14.00	Depunerea contestațiilor se face la secretariatul unității cu număr de înregistrare
25. 01. 2023	Rezolvare contestațiilor și afișare listei cu rezultatele finale până la ora 14.00	Afișarea listei cu rezultatele se face sub semnătura membrilor comisiei și se afișează la avizier

**Calendarul procesului de selecție prezentat corespunde graficului activităților de implementare a proiectului.**



## C1. Conținutul dosarului de candidatură

DOSARUL DE CANDITATURĂ SOLICITAL VA CUPRINDE URMĂTOARELE DOCUMENTE ( în această ordine ):

- 1.Cerere înscriere
- 2.Adeverința
- 3.Scrisoare de intenție în care se vor menționa modalitățile de diseminare și se va detalia modul în care vor fi utilizate rezultatele participării la proiect ( diseminare , follow – up);
- 4.C.V.în format european, semnat și datat de către candidat;
- 5.Acordul de participare în proiect;
- 6.Declarație pentru prelucrarea datelor personale

## C2.Criterii de evaluare interviu

### Producerea de mesaje orale (100 de puncte)

#### **Subiectul I 50 de puncte**

- formulează un răspuns scurt, adecvat subiectului, folosind expresii/fraze simple, asigurând prin relatorii cel mai des folosiți legătura între acestea 10 puncte
- folosește un repertoriu lexical elementar, adecvat temei 15 puncte
- folosește relativ corect forme și structuri gramaticale foarte simple 15 puncte
- pronunță relativ corect cuvintele folosite 10 puncte





**Corectitudine gramaticală: 15 de puncte**

- folosește corect forme și structuri gramaticale 5 puncte
- folosește forme și structuri gramaticale variate 10 puncte

**Vocabular: 15 de puncte**

- folosește un vocabular variat și adecvat subiectului 10 puncte
- folosește vocabularul în mod corect 5 puncte

**Pronunție: 10 de puncte**

- are o pronunție și o intonație corecte și firești 5 puncte
- se exprimă fluent 5 puncte

**Se acordă puncte pentru fiecare criteriu de evaluare , după care se cumulează punctele iar rezultatul reprezintă punctajul.**



### C3. Grilă de evaluare dosar

Nr.crt.	Criterii de selecție /indicatori	Punctaj mxim	Punctaj acordat
<b>Motivația participării la proiect și calitatea documentelor de candidatură 25 puncte</b>			
1.	Motivația de implicare în proiect detaliată în scrisoarea de intenție	15 puncte	
2.	CV model Europass	10 puncte	
<b>Nivelul de cunoaștere al limbii engleze 30 puncte</b>			
1.	Nivel cel puțin A2 de cunoaștere a limbii engleze/ rezultat admis după proba de interviu	30p	
2.	Angajabilitate în pregătirea în limba engleză prin participarea la un curs de formare ( în cazul în care s-a primit această recomandare de la comisia de interviu)	15p	
<b>Posibilitatea de implicare în activități de valorificare pentru atingerea obiectivelor Planului internațional de dezvoltare de continuare / sustenabilitate 30 puncte</b>			
1.	Pregătirea de specialitate respectiv disciplina predată să poată contribui la valorificarea competențelor dobândite la curs în context curricular.	<b>10p</b>	
	Posibilitatea valorificării competențelor dobândite prin activități curricular, extracuriculare și de diseminare.	<b>20p</b>	
	<b>TOTAL</b>	<b>100 puncte</b>	



#### **C4. Criterii de selecție**

- Un număr redus de cursuri de formare privind metodele modern de predare prin programul Erasmus+
- Justificarea nevoii de formare ;
- Motivația de a participa la curs ( așteptările în urma participării la curs, deschiderea privind implementarea proiectului, continuarea lui în următorii ani la nivelul instituției);
- Punctaj interviu limba engleză.

#### **C5. Criteriile de departajare între candidaturi:**

Decizia de departajare se va lua în favoarea candidatului care acumulează cel mai mare punctaj pe următorii indicatori:

-contract de muncă nedeterminată /titular

-persoană care a participat la un număr mai mic de formări interne și externe, în cazul căreia nevoia de formare este mai ridicată, va avea prioritate față de persoana care dispune de o formare complexă și sistematică sau a participat și anterior la formări europene.

- un plan individual de exploatare a rezultatelor formării mai bun.

-punctajul cel mai mare in urma interviului de limba engleză

**Transparența informațională și decizională, aplicarea riguroasă a criteriilor făcute publice- vor asigura egalitatea de șanse pentru participanții la procesul de selecție. În selecție vor respecta principiile echității, non-discriminării.**

Coordonator proiect ,

Președinte comisie selecție,